

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 370 г. Челябинска»

Приложение № 1
к Коллективному договору

От работодателя:


Заведующий
МБДОУ «ДС № 370
г. Челябинска»


/Новикова А.С./
«09» января 2025 г.



От работников:

Председатель
профсоюзного комитета


/Засыпкина Н.В./
«09» января 2025г.

**ИЗМЕНЕНИЯ
В
ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ**

*МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«ДЕТСКИЙ САД № 370 г. ЧЕЛЯБИНСКА».*

г. Челябинск

На основании Решения Челябинской городской Думы от 17.12.2024 № 5/21 о внесении изменений в решение Челябинской городской Думы от 26.10.2010 № 18/7 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Комитету по делам образования города Челябинска»

внести в Приложение к коллективному договору № 1 «Положения об оплате труда работников следующие изменения:

1. Дополнить пунктом 33.1 следующего содержания:

«33.1. Из фонда оплаты труда учреждения работникам один раз в год выплачивается материальная помощь при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере двух должностных окладов.

Материальная помощь при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается работникам, принятым по основному месту работы, по основной занимаемой должности, на основании личного заявления работника.

При разделении отпуска на части, выплата осуществляется единовременно с любой из частей отпуска»;

2. в таблице приложения 9 к Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Комитету по делам образования города Челябинска:

- подпункт 2) пункта 3 изложить в следующей редакции:

3. У

	за наличие почетного звания:	
2)	почетное звание «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации», «Заслуженный работник образования Челябинской области», и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «народный», «заслуженный» педагогическим работникам учреждений - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.	10 %

4. приложения 1, 10 к Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Комитету по делам образования города Челябинска, изложить в новой.

5. Установить, что финансовое обеспечение системы оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Комитету по делам образования города Челябинска, осуществляется в пределах бюджетных ассигнований ведомственной структуры бюджета города Челябинска и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

6. Установить, что заработная плата работников муниципальных учреждений, подведомственных Комитету по делам образования города Челябинска (без учета выплат стимулирующего характера), начисленная в соответствии с настоящим решением, не может быть меньше достигнутого размера заработной платы (без учета выплат стимулирующего характера), выплачиваемой работникам до его изменения, при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.
7. Изменения в настоящее Положение об оплате труда работников МБДОУ «ДС № 370 г. Челябинска» вступают в силу со дня утверждения и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2025 года.

Приложение №1
к Положению об оплате труда
работников МБДОУ «ДС № 370
г. Челябинска»

Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; дворник; кладовщик; сторож; вахтер; уборщик служебных помещений; кухонный рабочий; подсобный рабочий; кастелянша; машинист по стирке и ремонту спецодежды; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания	6940

Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (повар)	7200

Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные должности служащих первого уровня»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	Делопроизводитель	7530

**Перечень, размеры и порядок определения выплат стимулирующего характера,
устанавливаемых руководителям, заместителям руководителя, главным
бухгалтерам**

	Перечень выплат стимулирующего характера	Размеры выплат стимулирующего характера (% от должностного оклада или фиксированная сумма)
1	2	3
1.	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:	
1)	выполнение особо важных (срочных) работ	до 50 %
2)	За работу в качестве члена с составе городских методических объединений	3800 рублей
2.	Выплаты за качество выполняемых работ:	
1)	работникам за личный вклад в достижение эффективности работы учреждения	до 100 %
3.	Выплаты за наличие ученой степени, почетного звания:	
1)	за наличие ученой степени:	
	- «кандидат наук» по профилю учреждения	10 %
	- «доктор наук» по профилю учреждения	15 %
2)	за наличие почетного звания:	
	- почетное звание «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации», «Заслуженный работник образования Челябинской области», и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «народный», «заслуженный» педагогическим работникам учреждений - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.	10 %
4.	Премияльные выплаты:	
1)	По итогам работы за отчетный период	до 100 %